Вы проводите аттестацию своих сотрудников по охране труда

внутренней комиссией организации?

С 1 марта 2023г. Вас ждут изменения. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»,

Одним из важнейших новшеств является внедрение реестра обученных по охране труда.

Без подачи сведений о проведении такого обучения нельзя будет доказать, что работники были подготовлены по охране труда.

Минтруд разработал новый реестр: в него работодатели, самостоятельно проводившие обучение сотрудников по охране труда, обязаны будут включить своих работников

Что нужно сделать, чтобы с 1 марта проводить проверку знаний сотрудников по охране труда во внутренней комиссии предприятия?

Шаг 1: Разработать программы обучения сотрудников по охране труда в соответствии с выполняемыми видами деятельности организации

Шаг 2: Создать свой учебный отдел или подобрать Партнера предоставляющего сервис по дистанционной системе обучения сотрудников

Шаг 3: Получить аккредитацию в реестре работодателей…..

Шаг 4: Зарегистрироваться/открыть личный кабинет на портале ЕИСОТ

Работодатель в день проведения проверки знаний сотрудников по охране труда регистрирует каждого специалиста в системе ЕИСОТ, в которой ему будет присвоен уникальный номер. Затем этот уникальный номер из системы вписывается в протокол аттестации внутренней комиссии.

Данная система направлена на борьбу с выдачей удостоверений задним числом и без прохождения обучения, что как следствие приведет к сокращению производственного травматизма

Если информацию об обучении работников после 1 марта 2023 года не будет передана в Минтруд, то будет считаться, что проверка знаний не проводилась.

(влечет наложение административного штрафа по части 1 и части 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ)

*КоАП РФ Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации*

*1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации влечет предупреждение или наложение административного штрафа*

* *на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;*
* *на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей;*
* *на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.*

*3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда*

* *на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;*
* *на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;*
* *на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей*

Но есть несколько категорий специалистов, которых с 1 марта 2023г. не имеют право аттестовывать не только работодатели, но и учебные центры.

Это **руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда организаций**. С 1 марта 2023г.данная категория специалистов должна проходить проверку знаний требований охраны труда только **путем тестирования на сайте Минтруда РФ**

~~Нажмите на одну из кнопок и мы подскажем, что делать дальше 👇~~

Выберете наиболее подходящий для Вас вариант,

и мы подскажем, что делать дальше 👇

|  |  |
| --- | --- |
| *Получить пакет документов для аккредитации* | *Я буду всех обучать в учебном центре* |

*Получить пакет документов для аккредитации –* открывается диалоговое окно

Имя, телефон, почта

Оставьте Ваши контактные данные и получите бесплатно список документов для аккредитации работодателя в реестре Минтруда

*Я буду всех обучать в учебном центре*

Имя, телефон, почта

Оставьте Ваши контактные данные и мы Вам сделаем предложение от которого просто нельзя отказаться.

106. Индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям [пунктов 96](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/4ca03ee68e4dedafdb365f83f442cbd2f9d07cfe/#dst100210) - [98](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/4ca03ee68e4dedafdb365f83f442cbd2f9d07cfe/#dst100216) настоящих Правил и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (далее - намерение осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда), подлежат регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, с указанием следующих сведений:

а) полное и сокращенное (при наличии) наименование, в том числе фирменное наименование, и организационно-правовая форма юридического лица, адрес его места нахождения, государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц, с указанием номера телефона и адреса электронной почты юридического лица (при наличии);

б) фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, адрес его места жительства, данные документа, удостоверяющего его личность, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, данные документа, подтверждающего факт внесения сведений об индивидуальном предпринимателе в Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, с указанием номера телефона и адреса электронной почты (при наличии) индивидуального предпринимателя;

в) идентификационный номер налогоплательщика, данные документа о постановке заявителя на учет в налоговом органе;

г) основной государственный регистрационный номер юридического лица (основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя);

д) заверенная работодателем копия локального нормативного акта (решения) о проведении обучения по охране труда работодателем без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с отметкой об учете мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);

е) адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии);

ж) сведения о среднесписочной численности работников и количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;

з) сведения о наличии мест обучения по охране труда работников в соотношении не менее одного места обучения на 100 работников организации, оснащенных необходимым оборудованием, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;

и) сведения о наличии технических средств обучения для отработки практических навыков;

к) сведения о наличии программ обучения по охране труда;

л) сведения о наличии учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда для каждой программы обучения по охране труда;

м) сведения о наличии в штате организации не менее 2 работников или иных лиц, привлекаемых для проведения обучения по охране труда;

н) сведения о наличии комиссии по проверке знания требований охраны труда.

107. Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

108. Регистрация работодателя в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, предусмотренного [пунктом 106](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/063e022161c6aeee74f28b01c7a7b33ac7d90fab/#dst100226) настоящих Правил.

121. Сведения, содержащиеся в реестре обученных лиц, используются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственной ему Федеральной службой по труду и занятости и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.

*Я буду всех обучать в учебном центре -* открывается новая страница

Реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда